

Munkavédelmi szabályzat



NYÚLI POLGÁRMESTERI HIVATAL

2017. január

Tartalom

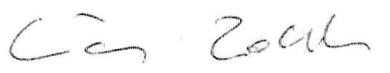
A SZABÁLYZAT CÉLJA	3
A SZABÁLYZAT HATÁLYA	3
ÜGYREND	5
AZ ALKALMAZÁS MUNKAVÉDELMI FELTÉTELEI	6
OKTATÁS, TOVÁBBKÉPZÉS	12
EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK JUTTATÁSA	14
MUNKABALESETEK KIVIZSGÁLÁSA	17
A MUNKAHELYEK KÉMIAI BIZTONSÁGA	20

Mellékletek: (formanyomtatvány minták)

- 1.) Munkabaleseti nyilvántartás
- 2.) Veszélyes anyagok nyilvántartása
- 3.) Veszélyes anyagok főbb jellemzői
- 4.) Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra
- 5.) Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra
- 6.) Időszakos orvosi vizsgálatok nyilvántartása

A szabályzatot készítette:

Tűzex Kft. Győr, Ibolya u.6.


.....
Munkavédelmi technikus
(Biz: 13/7/2010 FEOT)



A SZABÁLYZAT CÉLJA

Mindazoknak a követelményeknek, szervezeti és működési szabályoknak és egyéb feltételeknek a rendszerbe foglalása, leírása, melyeket a munkáltató minden vezetője és munkavállalója köteles megismerni, betartani, illetve betartatni annak érdekében, hogy:

- egészséges és munkaképes emberek dolgozzanak a munkakörüknek megfelelő ismeretekkel és adottságokkal
- a munkavégzés körülményei, a munkahelyek, munkaeszközök és a munkafolyamatok feleljenek meg az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos és környezetbarát munkavégzés követelményeinek
- a munkavállalók rendelkezzenek a munkavégzés biztonságával és az egészségvédelemmel, valamint a társaság környezetpolitikájával összefüggő ismeretekkel.
- Jelen szabályozás célja továbbá, hogy minden munkahely, munkavégzés személyi és tárgyi feltétele feleljen meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre, a tűzvédelemre és a környezetvédelemre vonatkozó jogszabályoknak (jogi és szabványi követelményeknek) kiemelten a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény rendelkezéseinek.

A SZABÁLYZAT HATÁLYA

1. A Munkavédelmi Szabályzat a munkáltató belső alapszabálya, amely kiterjed:

- a Hivatal egész területére és az ott foglalkoztatott munkavállalókra
- a Hivatal területén dolgozó, vagy bármely egyéb jogcímen tartózkodó személyre, (kivitelező, szolgáltató társaságok, ellenőrző szervek, látogatók, stb.).

2. A Szabályzat meghatározza az egyes munkakörökben dolgozó munkavállalók általános munkavédelmi, foglalkozás-egészségügyi, gépbiztonsági, környezetvédelmi, tűzvédelmi és egyéb kötelezettségeit.

3. A Szabályzat, a munkaköri leírások, valamint az egyéni munkaszerződések egymással összhangban kell hogy tartalmazzák az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzés szabályait és az ezekkel kapcsolatos felelősségeket.

4. A Hivatal területén nem alkalmazottként - szerződéses viszony alapján - munkát végzőkre a Szabályzat vonatkozó részének érvényesítéséért a szerződést megkötő szakmai vezető felel. Az idegen munkáltatót a Szabályzat hatálya alá kerülés nem mentesíti a saját munkavállalóira vonatkozó munkavédelmi felelősség alól.

5. A Hivatalba érkező látogatók, vendégek biztonságáért a vendéglátójuk felel, a látogatókkal, vendégekkel közölni kell azokat a biztonsági rendszabályokat, amelyek a látogatott területen érvényesek.
6. A Hivatal munkavállalói a telephelyen kívül a munkáltató megbízásából végzett tevékenységük esetén kötelesek az adott terület biztonságtechnikai előírásain túlmenően jelen Szabályzatban foglaltakat is értelemszerűen alkalmazni.
7. A Szabályzat munkáltatói utasításnak minősül, megszegése munkajogi következményekkel (végső soron rendkívüli felmondással) jár. Amennyiben a Szabályzatban előírtak végrehajtásának elmulasztása anyagi, személyi kárt okoz polgári jogi kártérítési, szabálysértési, büntetőjogi felelősségre vonásra is sor kerülhet a mulasztó munkavállalóval szemben.

Nyúl 2017.01.24.



ÜGYREND

1.A Hivatal vezetőjének feladatai:

1.1. Biztosítja a Hivatal területén a vonatkozó állami előírásoknak megfelelően - az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósítását, a természeti környezet megóvását, ezeket elősegítő fejlesztéseket és az ezen feladatok elvégzéséhez a szükséges személyi, tárgyi feltételeket.

1.2. Biztosítja a biztonságtechnikai és környezetvédelmi feladatok ellátására a megfelelő jogkörrel, személyi állománnyal és tárgyi feltételekkel rendelkező szervezet működését.

1.3. Meghatározza a Hivatal munkavállalóinak munkavédelmi feladatait.

1.4. A Hivatal munkavédelmi tevékenységének gyakorlati végrehajtását, irányítását biztosítja.

1.5. Kidolgoztatja és jóváhagyja a Hivatal Munkavédelmi Szabályzat-át, biztosítja annak - megfelelő időközönkénti - aktualizálását.

AZ ALKALMAZÁS MUNKA VÉDELMI FELTÉTELEI

1. A foglalkozás-egészségügyi alapszolgáltatást biztosító:

Feladata:

- külön jogszabályban meghatározott munkaköri alkalmassági vizsgálatok végzése, valamint az ehhez szükséges szakorvosi vizsgálatok, kezdeményezése
- külön jogszabályban meghatározottak szerint a foglalkozási megbetegedések és fokozott expozíciós esetek kivizsgálása
- a munkavégzés egészségkárosító hatásainak vizsgálata
- egyéni védőeszközökkel kapcsolatos tanácsadás,
- a munkavállalók munkakörülményeivel kapcsolatos felvilágosítás
- közreműködés a munkahelyi veszélyforrások feltárásában, a munkahelyi kockázatelemzésben és annak értékelésében
- közreműködés a munkahelyi pszichoszociális kockázatok felmérésében és azok értékelésében
- közreműködés a veszélyesnek minősített munkaeszközök üzembe helyezését megelőző munkavédelmi szempontú vizsgálatban
- közreműködés a foglalkoztatás-egészségügyi, -fiziológiai, -ergonómiai, -higiénés feladatok megoldásában
- közreműködés az elsősegély és a sürgős orvosi ellátás megszervezésében és az elsősegélynyújtók szakmai felkészítésében
- a társaság munkavállalóinak rendszeres fogadása rendelési időben az orvosi rendelőben
- közreműködés a munka és foglalkozás-egészségügyi szemléken.

1.1. Az alkalmazást és áthelyezést megelőző egészségi vizsgálatok

- A foglalkozás-egészségügyi szolgálat a vonatkozó jogszabályok, valamint jelen Szabályzat előírásainak figyelembe vételével végzi az alkalmazást megelőző, valamint az ún. időszakos orvosi vizsgálatokat.

- Alkalmazásra, szerződéskötésre a munkavállalóval csak akkor kerülhet sor, ha a felvételre jelentkező egészségi állapota a munkakör ellátására a foglalkozás-egészségügyi orvos szerint alkalmas.

1.2. Időszakos alkalmassági vizsgálat

- Egészségi ártalom veszélyével (fokozott expozícióval), baleseti veszéllyel járó, illetve járványügyi érdekből meghatározott munkakörökben, munkakörönként előírt gyakorisággal időszakos alkalmassági vizsgálatot kell végezni. Időszakos alkalmassági vizsgálat kezdeményezéséért a munkáltató felel, köteles naprakész nyilvántartást készíteni az időszakos orvosi vizsgálatra kötelezett munkakörben foglalkoztatott munkavállalókról és folyamatosan figyelemmel kísérni a vizsgálatok esedékességét.
- Az időszakos orvosi alkalmassági vizsgálatokra kötelezett munkaköröket, az elvégzendő vizsgálatokat és azok gyakoriságát a foglalkozás-egészségügyi orvos köteles meghatározni.
- Az elvégzett időszakos alkalmassági vizsgálat adatait a foglalkozás-egészségügyi orvos értékeli, és az eredményt közli a munkáltatóval.
- Amennyiben az időszakos alkalmassági vizsgálaton résztvevő munkavállaló egészségi állapota miatt nem alkalmas a megjelölt munkakör betöltésére és alkalmatlansága a munkahely valamely expozíciójára vezethető vissza, akkor, ha eddigi munkahelyén nem lehetséges, meg kell keresni továbbfoglalkoztatásának lehetőségét.
- Amennyiben az időszakos orvosi vizsgálat a munkavállalónál fokozott expozíciót és/vagy a munkakörülményekre visszavezethető egészségkárosodást mutat ki, akkor a foglalkozás-egészségügyi szolgálat erről a körülményről a munkavédelmi szolgálatot értesíti.
- A foglalkozás-egészségügyi szolgálat teljesíti jelentési kötelezettségét az OMMF felé, a munkavédelmi szolgálat - a foglalkozás-egészségügyi szolgálat és a munkahelyi vezető bevonásával - felderíti a fokozott expozíció, egészségkárosodást okozó üzemi, műszaki körülményeket és intézkedik hasonló esetek megakadályozásáról.
- Soronkívüli munka alkalmassági felülvizsgálatot kezdeményezhet a foglalkozás-egészségügyi szolgálat vezetője, a munkavédelmi szolgálat, a munkavállaló és a munkaterület vezetője egyaránt. E vizsgálatok rendje és következménye megegyezik az 1.1. pontban leírtakkal.
- Amennyiben a munkafolyamatok, veszélyforrások változásai új munka alkalmassági vizsgálatot tesznek szükségessé, akkor a munkáltató előadó köteles ezt kezdeményezni a foglalkozás-egészségügyi szolgálatnál.

A szervezett munkavégzés keretében foglalkoztatott munkavállalónak a következő időszakonként kell orvosi vizsgálaton részt venni.

18. életév betöltése előtt:	<i>évenként</i>
40 éves korig:	<i>3 évenként</i>
40 és 50 életév között:	<i>2 évenként</i>
50 év felett:	<i>évenként</i>

Megjegyzés:

A foglalkozás-egészségügyi orvos ettől eltérő ciklusokat is megállapíthat. Amennyiben a munkáltató vagy a munkavállaló nem ért egyet az I. fokú eljáró orvos véleményével, kérhetik a II. fokú alkalmassági vizsgálat elvégzését, az első fokú szakmai vélemény átvételétől számított 15 napon belül.

1.3. Soron kívüli alkalmassági vizsgálat

- Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet a foglalkozás-egészségügyi orvos, a háziorvos. Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet továbbá a kezelőorvos minden olyan heveny vagy idült betegség után, amely a munkavállaló, illetve a munkát végző személy munkaalkalmasságát befolyásolhatja. Megilleti a vizsgálat kezdeményezésének joga az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (ÁNTSZ) városi (fővárosi kerületi) intézetének tisztiorvosát, a munkáltatót, a munkaügyi központot, a munkavállalót, a munkát végző személyt.

Soron kívüli munkaköri vagy szakmai alkalmassági vizsgálatot kell végezni:

- ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;
- ha az „Egészségügyi nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;
- a heveny foglalkozási megbetegedés, a fokozott expozíció, az eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;
- a heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve a 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően;
- ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved;
- ha a munkavállaló - nem egészségi ok miatt - 6 hónapot meghaladóan nem végez munkát.

1.4. Ellenőrzések

A foglalkozás-egészségügyi orvos részt vesz az egyes munkaterületek munkavédelmi szemléljén, új létesítmények üzembe helyezési eljárásain, ill. a megváltozott munkakörülmény

miatt végzett vizsgálatokon. Ezeken a szemléken külön figyelmet fordítson a munkahelyi higiénés körülményekre, az egyéni védőeszközökre és az elsősegélynyújtás lehetőségeire.

1.5. Elsősegélynyújtás

A munkahelyi vezető köteles gondoskodni megfelelően feltöltött elsősegélynyújtó ládáról és az elsősegélynyújtáshoz szükséges egyéb eszközökről. Ezek helyét feltűnő módon jelölni kell. A mentőládák tartalmát, azok érvényességi időtartamát a munkavédelmi szemlék alkalmával a foglalkozás-egészségügyi orvos ellenőrzi.

1.6. Sérülés, rosszullét esetén a teendők:

Amennyiben a munkavégző ill. a nem illetékes ott tartózkodó sérülését, rosszullétet a munkahelyen nem tudják azonnal és véglegesen ellátni, haladéktalanul a mentőszolgálathoz kell fordulni

1.7. Záró vizsgálatok

A munkaviszony megszűnésekor foglalkozás-egészségügyi záró vizsgálatot kell elvégezni, 4 évet meghaladó munkavégzés esetén, ha krónikus megbetegedés veszélyével járó munkakörben dolgozik. (lásd foglalkozás-egészségügyi szabályzat.)

1.8. Az orvosi vizsgálaton meg nem jelenés, vagy alkalmatlanság esetén követendő eljárás

Azt a munkavállalót, aki előzetes alkalmassági vizsgálaton nem vett részt, a Hivatal nem alkalmazhatja.

Ha a munkavállaló az előírt időszakos alkalmassági vizsgálaton, (vagy a vállalkozás felhívására az alkalmassági vizsgálaton) - figyelmeztetés ellenére - nem vett részt, a munkakörében való további munkavégzéstől el kell tiltani, az eltiltás miatt mulasztott idő igazolatlan hiányzásnak minősül.

Azt a munkavállalót, aki az egészségügyi szerv véleménye szerint a megjelölt munkakörre alkalmatlan, a Hivatal ebben a munkakörben tovább nem foglalkoztathatja

2. Nők fiatalkorúak, csökkent munkaképességűek foglalkoztatásának szabályai

A fiatalkorúak a 33/1998.(VI.24.)NM számú rendelet foglaltakon túl nem foglalkoztathatók:

- éjszakai munkán,
- egészségi ártalomnak kitett munkaterületen, ahol a munkaidő emiatt 36, vagy ennél kevesebb munkaóra,
- ahol a munkabesorolás munkakörülményi fokozata 3, vagy 4.

3. A munkavállalók (beosztott dolgozók) általános munkavédelmi feladatai és jogai:

3.1. A munkavállalók feladatai és kötelezettségei:

A munkavállaló megfelelő szakismerettel (szakképesítéssel) csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó szabályok megtartásával végezhet munkát.

Így különösen köteles:

- A rendelkezésre bocsátott munkaeszköz biztonságos állapotáról a tőle elvárható módon meggyőződni, azt rendeltetésének megfelelően és vezetője utasítása szerint használni, a számára meghatározott karbantartási feladatokat elvégezni.
- Az egyéni védőeszközt rendeltetésének megfelelően használni, tisztításáról és szakszerű tárolásáról gondoskodni.
- A munkavégzéshez az adott munkafolyamathoz előírt, az egészség és testi épség védelmét biztosító öltözetet viselni.
- Munkaterületen a fegyelmet, a rendet és a tisztaságot megtartani.
- A munkája biztonságos elvégzéséhez szükséges ismereteket elsajátítani és azokat a munkavégzés során alkalmazni.
- A részére előírt orvosi - meghatározott körben pályaalakmassági - vizsgálaton részt venni.
- A veszélyt jelentő rendellenességet, üzemzavart tőle elvárhatóan megszüntetni, vagy erre intézkedést kérni felettesétől.
- Minden munkavállaló köteles haladéktalanul jelenteni közvetlen munkahelyi vezetőjének a balesetet, sérülést, veszélyes esetet, rosszulletet, gép, berendezés meghibásodását, védőburkolat hiányát, meghibásodását, tüzesetet, környezetszennyezést, elemi csapást és nagy anyagi kárt okozó veszélyhelyzetet.

3.2. A munkavállaló jogai:

- A munkavállaló jogosult megkövetelni munkáltatójától:
- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeit, a veszélyes tevékenységhez a vonatkozó szabályokban előírt védőintézkedések megvalósítását.
- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek rendelkezésre bocsátását, a betanulás feltételeinek biztosítását.
- A munkavégzéshez szükséges felszereléseket, munka- és védőeszközök, valamint tisztálkodó szerek és tisztálkodási lehetőségek biztosítását.
- A munkavállaló jogosult megtagadni a munkavégzést, ha azzal saját testi épségét, egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.
- Köteles megtagadni az utasítás teljesítését a munkavállaló, ha annak végrehajtásával mások egészségét, vagy testi épségét veszélyeztetné.

4. Munkavédelmi érdekképviselőt. érdekegyeztetés:

A munkavédelmi képviselő:

A munkavédelmi képviselő jogkörét a többször módosított munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény szabályozza. A munkavédelmi képviselőnek és a munkáltatói jogot gyakorló vezetőnek az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés érdekében a jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során együtt kell működniük. (20 fő dolgozói létszám felett munkavédelmi képviselőt kell választani)

5. A munkavédelem hatósági felügyelete:

5.1. A munkavédelemre vonatkozó szabályok megtartásának elősegítését, valamint ellenőrzését Nemzetgazdasági Minisztérium Munkavédelmi Főosztály területileg illetékes szerve látja el.

5.2. A felügyeletek tájékoztatással és tanácsadással segítik a munkáltatókat, a munkavédelmi képviselőket, továbbá az érdekképviselőket, hogy azok a munkavédelemmel kapcsolatos jogait gyakorolhassák és kötelezettségeiket teljesíthessék.

5.3. A felügyeleti ellenőrzés kiterjed:

- a munkáltatók és a munkavállalók egészségét nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel kapcsolatos feladatainak és kötelezettségeinek teljesítésére;
- munkahelyek létesítésére, a munkaeszközök üzemeltetésére, az alkalmazott technológiákra és anyagokra, valamint az egyéni védőeszközökre vonatkozó követelmények érvényesítésére;
- a munkabalesetek és a foglalkozási megbetegedések kivizsgálására, bejelentésére, nyilvántartására, valamint megelőzésére tett intézkedésekre.

5.4. A felügyelet jogosultak:

- az ellenőrzésük során feltárt hiányosságok megszüntetése érdekében a többször módosított 1993. évi XCIII. törvényben és külön jogszabályban meghatározott intézkedés és felelősségre vonás alkalmazására;
- munkavédelmi bírság kiszabásának kezdeményezésre az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó követelmények teljesítését elmulasztó és ezzel a munkavállalók testi épségét, vagy egészségét súlyosan veszélyeztető munkáltatóval szemben;
- a munkavédelmi bírságot a súlyos veszélyeztetést feltáró javaslata alapján az illetékes régiós szerv vezetője, az ÁNTSZ illetékességi körében a régiós tisztí főorvos mint első fokú hatóság a veszélyeztetés mértéke alapján, valamint a mulasztás személyi és tárgyi körülményeinek mérlegelésével szabja ki.

5.5. A munkavédelmi felügyelő első fokú hatóságként jogosult:

- illetékességi területén valamennyi munkahelyen - külön engedély nélkül - ellenőrzést tartani;
- a munkabaleseteket, kivéve ha a közúti és légi közlekedéssel kapcsolatosak - a munkáltató ez irányú felelősségét nem érintve - kivizsgálni;
- a munkáltatót a feltárt hiányosságok meghatározott határidőn belül történő megszüntetésére kötelezni;
- a munkáltatót felhívni az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek teljesítésére;
- az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzésre vonatkozó előírások súlyos megszegésével foglalkoztatott munkavállalót a kifogásolt munkavégzéstől eltiltani;
- a munkavállaló egészségét, testi épségét közvetlenül fenyegető veszély esetén - annak elhárításig - a veszélyes tevékenység, illetőleg üzem, üzembrész, munkaeszköz működésnek, használatának felfüggesztését elrendelni;
- elrendelni a veszélyes termelőeszköz időszakos biztonsági felülvizsgálatát;
- a munkabaleset bejelentését, vagy kivizsgálását elrendelni, ha a bejelentést, vagy a kivizsgálást elmulasztották, vagy nem a jogszabályban foglaltaknak megfelelően végezték;
- a munkaeszköz és egyéni védőeszköz működését, használatát felfüggeszteni, ha az nem rendelkezik a meghatározott okirattal;
- a szabálysértésre vonatkozó külön jogszabályok szerint eljárni.

OKTATÁS, TOVÁBBKÉPZÉS

1. Új munkavállaló felvétele:

A munkahelyi vezető és az üzemorvos meghatározzák az alkalmazás előképzettségi, végzettségi és egészségügyi alkalmassági feltételeit (biztonságtechnikai, egészségvédelmi szempontból).

2. Az egészséget nem veszélyeztető, biztonságos munkavégzéshez szükséges ismeretek biztosításának rendje - munkavédelmi oktatás:

2.1. A belépő munkavállalót - foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálat után, a felvételi eljárás közben - ellátják a vállalkozás egészére vonatkozó, a legfontosabb munkavédelmi ismereteket tartalmazó oktatással. Hasonlóképpen kell eljárni a 6 hónapnál hosszabb távollét után újból munkába állókkal (GYED, betegség, stb.).

2.2. Minden belépő munkavállalóval munkavédelmi oktatás során meg kell ismertetni a munkahelyre vonatkozó egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés szabályait, különös tekintettel az alábbiakra:

munkavédelmi, környezetvédelmi, foglalkozás-egészségügyi tudnivalók, balesetek tanulságai, fontosabb jogszabályok, szabványok.

Amíg az új munkavállaló az önálló, biztonságos munkavégzéshez szükséges ismereteket és készséget nem sajátította el, addig csak felügyelet mellett dolgozhat.

2.2.1. Munkahelyi oktatás:

A munkahelyre, munkafolyamatokra vonatkozó speciális ismereteket nyújtja. Ismertetni kell a veszélyforrásokat, veszélyes anyagokat, valamint az ellenük való védekezés módját, a munkakörhöz tartozó gépek és munkaeszközök biztonságos kezelésének módját. Az oktatást munkába lépéskor azonnal meg kell kezdeni és a betanítást végző köteles a gyakorlati oktatást megtartani. Ezen időszak alatt a munkavállaló csak az azzal megbízott munkatárs felügyelete mellett foglalkoztatható.

2.3. Kiegészítő munkavédelmi oktatást kell tartani a következő esetekben:

- súlyos, vagy szokatlan oksági összefüggést mutató balesetek, káresemények után,
- új technológia bevezetésekor, új berendezés üzembe helyezésékor, használatba vételekor,
- lényeges technológiai, technikai változás esetén,
- áthelyezett munkavállaló részére,
- korábban nem ismert veszély, kockázat mutatkozása esetén.

A kiegészítő munkavédelmi oktatásért a munkahelyi vezető felel.

2.4. A munkavédelmi oktatások dokumentálása a munkavédelmi oktatási naplóban történik, melynek tartalmazni kell:

- az oktató és az oktatott nevét,
- az oktatás időpontját, időtartamát,
- az oktatott anyag, később is azonosítható tematikáját,
- az oktató nyilatkozatát, hogy meggyőződött az oktatott anyag elsajátításáról.

A napló ellenőrzése a munkahelyi vezető feladata!

EGYÉNI VÉDŐESZKÖZÖK, VÉDŐRUHA, VÉDŐITAL, TISZTÁLKODÁSI ESZKÖZÖK ÉS SZEREK JUTTATÁSA

1. Egyéni védőeszközök, védőruha:

1.1. Az egyéni védőeszközök használatának általános előírásai:

- A munkavállalót védőöltőzettel és egyéni védőeszközökkel kell ellátni, ha munkakörében, illetve munkahelyén egészségét vagy testi épségét károsító hatás áll fenn, vagy következhet be, illetve, ha közegészségügyi érdek azt indokolja.
- A védőöltözetet és egyéni védőeszközöket pénzben, vagy más módon megváltani nem szabad!
- A védőöltözetet és egyéni védőeszközöket a munkavégzés, foglalkoztatás, oktatás, illetve egyéb tevékenység egész időtartamára biztosítani kell, függetlenül a tevékenység formájától és munkaidőtől.
- Ha az egyes munkahelyeken alkalmazandó, illetve az egyes munkafolyamatokhoz előírt védőeszközök nem állnak rendelkezésre, vagy szükséges védelem biztosítására nem alkalmasak, a munkavégzést meg kell tiltani. Mivel a munkavállaló a munkáltató működési körében felmerült okból nem tud munkát végezni (állásidő), az emiatt kiesett munkaidőre a munkavállalót a személyi alapbére illeti meg.
- Az egyéni védőeszköz juttatás alapelve, hogy az adott egyéni védőeszközzel a lehető legmagasabb védelmi szintet kell megvalósítani.
- Egyes munkakörökre és tevékenységekre előírt védőöltözet és egyéni védőeszközök használata kötelező! Ha a munkavállaló ezen munkaköri köteletségének figyelmeztetés ellenére sem tesz eleget, a további munkavégzéstől el kell tiltani. A tiltásból adódó kiesett munkaidőre a munkavállalónak munkabér nem számolható el, kiesett idő igazolatlan mulasztásnak minősül.
- A védőeszközök használatának és megfelelőségének napi ellenőrzése a munkavállaló, az esetleges tiltás elrendelése, valamint a tiltás idejére eső bérviisszatartásra vonatkozó intézkedés a munkaterület vezetőjének feladata.
- A védőöltözet és egyéni védőeszközök személyhez kötöttek, kihordási idejük nincs!
- A védőöltözetet és egyéni védőeszközöket a munkavállaló a munkahelyről nem viheti el. Változó munkahelyek esetében a munkáltatónak engedélyeznie kell, hogy a munkavállaló az egyéni védőeszközöket a munkahelyéről elvigye.
- Ha valamely munkafolyamatnál a munkavállalót többféle ártalom érheti, minden egyes ártalomra, illetve az ártalmaktól együttesen védő kombinált védőöltözetet és egyéni védőeszközöket kell biztosítani.

Az adott munkakörben, illetve munkahelyen foglalkoztatott saját állományú munkavállalókkal azonos védőöltözetet és egyéni védőeszközöket kell biztosítani:

- a területen munkát végző, külső vállalat alkalmazásában álló munkavállalónak (kivéve, ha a gazdálkodó szervezetek közötti szerződés értelmében a védőöltözetet és egyéni védőeszközöket a külső munkáltató biztosítja)
- a kötelező szakmai továbbképzésben résztvevő munkavállalóknak
- a felsőoktatási intézmények, középiskolák, szakiskolák és szaktanfolyamok hallgatóinak, illetve tanulóinak, szakmunkás tanulóknak és a gazdálkodó szervezet munkájában résztvevő iskolai tanulóknak.
- A munkavállaló nyilatkozik arról, hogy a társaság az egyéni védőfelszerelésekkel ellátta és, hogy az előírt oktatásokat megkapta.

1.2. A védő öltözetrel és egyéni védőeszközzel való ellátás rendje, megrendelés, beszerzés, nyilvántartás, kiadás, csere, visszavételezés, tisztítás, fertőtlenítés, karbantartás, felülvizsgálat:

1.2.1. Megrendelés:

A munkahelyi vezető méri fel a munkaterületre vonatkozó védőöltözet és egyéni védőeszköz mennyiségi igényét.

1.2.2. Beszerzés

A munkahelyi vezető a védőöltözetet és egyéni védőeszközöket forgalmazó gazdálkodó szervezetektől vásárolja meg az igényelt mennyiséget a megadott minőségben.

Vásárláskor köteles ellenőrizni a 89/686/EK irányelvnek megfelelően a kötelező „CE” jelölés feltüntetését és a termék bevizsgálását elvégző notifikált intézet notifikációs számát.

1.2.3. Nyilvántartás, kiadás:

A munkavállaló a kiadott mennyiségű és minőségű dolgok átvételét sajátkezű aláírásával köteles elismerni.

1.2.4. Csere, visszavételezés:

A munkavégzés során elszennyeződött, illetve a kezelési (használati) utasításban meghatározott mértéket meghaladó csökkent védelmi képességű védőöltözet és egyéni védőeszközök cseréjét jelzi a munkavállaló a munkahelyi vezetőnek.

A védőöltözet és egyéni védőeszközök nem rendeltetésszerű használatából, szándékos rongálásából vagy elvesztéséből eredő anyagi kárt a munkavállaló köteles megtéríteni.

1.2.5. Tisztítás, fertőtlenítés, karbantartás és felülvizsgálat:

Az elszennyeződött védőöltözet, a védőkesztyűk, védőcipők használhatóságát biztosító tisztítás elvégzése a munkavállaló feladata.

A munkavállaló munkakezdés előtt köteles megvizsgálni a védőöltözet és egyéni védőeszköz használhatóságát, megfelelő műszaki alkalmasságát.

A munkavállaló köteles a megítélése szerint védelmi képességét veszített egyéni védőeszközt a munkahelyi vezetőnek bemutatni és kérni a cseréjét.

2. Védőital juttatás:

2.1. A vállalkozás a 3/2002. (II. 8.) SZCSM-EÜM együttes rendeletben előírt védőitalokat az arra jogosult munkavállalónak biztosítani köteles.

2.2. A védőitalt természetben köteles kiszolgáltatni, azt pénzben megváltani nem lehet.

2.3. Korlátlan mennyiségben kell védőitalt biztosítani (14-16 C víz)

- könnyű fizikai munkánál:	+ 26 °C	EH(KEH) felett
- közepes fizikai munkánál:	+ 24 °C	EH(KEH) felett
- nehéz fizikai munkánál:	+ 22 °C	EH(KEH) felett

Továbbá esetenként elbírálás alapján, ahol a környezeti magas hőmérséklet azt indokolja.

2.4. Téli időben a szabadban dolgozók részére azokon a napokon, amelyeken a napi várható középhőmérséklet a +10 °C-ot nem haladja meg, melegítő italt (naponta és személyenként 1/2 liter ízesített tea) kell kiadni.

2.5. A védőital készítésére, tárolására és kiszolgáltatására használt edényzetet tisztán kell tartani és rendszeres fertőtlenítéséről gondoskodni kell.

2.6. Ha a védőital tárolása csak munkahelyen, üzemi helyiségben oldható meg, arra a környezeti szennyeződéstől és felmelegedéstől, vagy lehűléstől védett részt kell kijelölni. Ennek tisztántartásáról gondoskodni kell.

2.7. A védőitalt fogyasztásig az alábbi hőfokon kell tartani:

- melegítő ital (tea) +50 °C
- víz +15 és +20 °C között

2.8. A védőital és a tea elfogyasztásához legalább a munkavállalók létszámát elérő mennyiségben, személyenként és egyéni használatra kiadott ivópoharakról kell gondoskodni.

3. Tisztálkodási eszközök és szerek juttatása:

Az 1993. évi XCIII. törvény 61. § (c) bekezdése értelmében a társaság, ha a munkakörülmények indokolják, köteles a munkavállalók részére tisztálkodási eszközökről és szerekről gondoskodni.

MUNKABALESETEK KIVIZSGÁLÁSA

Munkabalesetek, kvázi vagy külső személyt érő balesetek, foglalkozási megbetegedések bejelentésének nyilvántartásának és kivizsgálásának rendje

Bejelentés:

Munkabaleset az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során, vagy azzal összefüggésben éri, annak helyétől, időpontjától és sérült közrehatásának mértékétől független.

A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, foglalkozás-egészségügyisolgáltatás, stb. igénybevétele során éri.

Nem munkabaleset az a baleset, amely a sérültet a lakásáról a munkahelyére, illetve munkahelyéről a lakására menet útközben éri, kivéve ha a baleset a munkáltató saját, vagy bérelt járművével történt.

Minden munkavállaló köteles a legkisebb sérülését is haladéktalanul a közvetlen munkahelyi vezetőjének jelenteni. Amennyiben a sérülés súlyossága ebben akadályozza, a bejelentési kötelezettség közvetlen munkatársát terheli.

Baleseti naplót kell vezetni. A közvetlen vezető köteles minden tudomására jutott sérülést, balesetet a sérülési naplóba bejegyezni, amely az irányítása alá tartozó munkavállalót érte, függetlenül attól, hogy a sérülés járt-e munkaidő kieséssel.

Súlyosnak minősül a baleset, ha az:

- a sérült halálát,
- valamely érzékszerv (vagy érzékelő képesség) és a reprodukciós képesség elvesztését, illetve jelentős mértékű károsodását,
- orvosi vélemény szerint életveszélyes sérülést, egészségkárosodást,
- súlyos csonkulást, hüvelykujj, vagy kéz, láb két, vagy több ujjá nagyobbik részének elvesztését (továbbá ennél súlyosabb esetek),
- beszélőképesség elvesztését, vagy feltűnő eltorzulást, bénulást, illetőleg elmezavart okozott.

Balesetek kivizsgálása:

A munkakieséssel nem járó sérüléseket a vállalkozás vezetője köteles kivizsgálni és saját hatáskörében intézkedni a hasonló balesetek megelőzése érdekében.

A munkakieséssel járó munkabalesetokről - ha a sérült állapota megengedi - meghallgatási jegyzőkönyvet kell felvenni, amelyet a munkabaleseti jegyzőkönyvhöz csatolni kell. A meghallgatási jegyzőkönyv elkészítéséért a vállalkozó a felelős.

A munkakieséssel járó balesetek kivizsgálását a munkavédelmi szolgáltató a vállalkozóval közösen végzi. A kivizsgálás célja a baleset okainak feltárása és a megfelelő intézkedés megtétele a hasonló balesetek megelőzésére.

A súlyosnak minősülő balesetek helyszínét mindaddig nem szabad megváltoztatni, amíg a kivizsgálásra illetékes külső szervek (pl.: Munkavédelmi Felügyelet, Rendőrség, stb.) a kivizsgálást nem fejezték be.

Meg szabad változtatni a baleset helyszínét, ha

- a sérült mentése,
- újabb baleset megelőzése és/vagy
- jelentős anyagi kár elhárítása megkívánja.

Ez esetben vázlatrajzzal, vagy fényképfelvétellel rögzíteni kell a helyszínt, hogy a kivizsgálásban résztvevők a körülményeket rekonstruálni tudják.

Vázlatrajz készítése esetén annak helyességét az esetleges szemtanúkkal igazoltatni kell.

A baleset helyszínét véglegesen megváltoztatni csak a Rendőrség és a Munkavédelmi Felügyelőség együttes engedélyének birtokában szabad.

A foglalkozási betegségek és fokozott expozíciók bejelentése (18/2007. (V. 10.) SZMM r.)

- Az orvosi tevékenység körében észlelt, a 2. számú mellékletben szereplő foglalkozási betegséget, foglalkozási eredetű heveny vagy idült mérgezést (a továbbiakban: foglalkozási betegség), valamint a külön jogszabályban (25/2002. (IX. 30.) EüM-SzCsM egy. r. 2. számú melléklete.) meghatározott vegyi anyagok, továbbá zaj okozta fokozott expozíciós esetet az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (a továbbiakban: OMMF) munkáltató székhelye szerint illetékes munkavédelmi felügyelőségéhez be kell jelenteni, ki kell vizsgálni és elfogadásuk esetén nyilvántartásba kell venni
- A foglalkozási betegség kórisméjét vagy annak gyanúját megállapító orvosnak a diagnózis felállítását követő 24 órán belül
- Halálos kimenetelű, illetőleg ugyanazon munkahelyen 5, vagy több munkavállalót érintő azonos, egy időben kialakult heveny (a továbbiakban tömeges) foglalkozási betegség esetén az elsőként észlelő orvosnak szóban azonnal és írásban legkésőbb 24 órán belül
- Fokozott expozíció esetén az érintett személyt vizsgálatra beküldő foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosának a lelet kézhezvételétől számított 24 órán belül

A foglalkozási betegség és a fokozott expozíciós eset körülményeinek kivizsgálása
(Megállapította: 18/2007. (V. 10.) SZMM r.)

A foglalkozási megbetegedés és a fokozott expozíciós eset keletkezésének körülményeit a munkavédelmi felügyelőség a (2) bekezdés szerinti személyek és szervek bevonásával vizsgálja ki. Amennyiben a munkáltató jogutód nélkül megszűnt, és a külön jogszabályban előírtak alapján a munkakörülmények rekonstruálásához szükséges dokumentumok nem kerültek elhelyezésre az Állami Népegészségügyi és Tisztiorvosi Szolgálat (a továbbiakban: ÁNTSZ) illetékes intézeténél, illetve a munkavédelmi felügyelőségénél, a foglalkozási eredet a munkavédelmi felügyelőség saját hatáskörben bírálja el

A foglalkozási megbetegedés, illetve fokozott expozíciós eset körülményeinek kivizsgálásába a foglalkozás-egészségügyi szolgálat orvosát, a munkáltatót vagy annak képviselőjét és a munkavállalók érdekképviselőjét (munkavédelmi képviselőt) is be kell vonni, valamint a vizsgálat során a megbetegedés és az expozíció okainak feltárása érdekében más hatóság, illetve intézmény is megkereshető

Az (1) bekezdés szerinti vizsgálatot a körülmények által lehetővé tett legrövidebb időn belül meg kell kezdeni, valamint a bejelentés napjától számított legkésőbb 30 napon - különösen bonyolult esetekben 60 napon - belül intézkedni kell a további foglalkozási megbetegedések megelőzése érdekében.

Üzemi baleset

Üzemi baleset, amely a munkavállalót a foglalkozása körében végzett munka közben, vagy azzal összefüggésben, illetve munkába, vagy onnan lakására (szállására) menet közben éri. Üzemi baleset az is, amely a munkavállalót közcélú munka végzése közben, vagy egyes társadalombiztosítási ellátások igénybe vétele során éri.

Nem üzemi baleset az a baleset, amely

- kizárólag a sérült ittassága miatt, vagy
- munkahelyi feladatokhoz nem tartozó, engedély nélküli munka, engedély nélküli járműhasználat, munkahelyi rendbontás során, vagy
- a lakásról a munkába, illetőleg a munkából a lakásra menet közben, indokolatlanul nem legrövidebb úton közlekedve, vagy az utazás indokolatlan megszakítása során történt.
- Az, aki sérülését szándékosan okozta, vagy az orvosi segítség igénybevételével, illetőleg a balesete bejelentésével szándékosan késlekedett, baleseti ellátásra nem jogosult.

Az üzemi baleset sérültjét és a foglalkozási megbetegedésben szenvedő munkavállalót baleseti ellátás illeti meg.

Baleseti ellátás

- az üzemi balesetből, vagy foglalkozási megbetegedésből eredő egészségkárosodás miatt igénybe vett gyógyszer, gyógyászati segédeszköz és ellátás árához száz százalékos támogatás jár,
- a sérült térítésmentesen jogosult az üzemi balesetével közvetlenül összefüggő fogászati ellátásra,
- a sérültnek baleseti táppénz jár, aminek napi összege azonos a táppénz alapját képező naptári napi összjövedelemmel.

A MUNKAHELYEK KÉMIAI BIZTONSÁGA

A kémiai biztonságról szóló 2000. évi XXV. törvény 3. §-a meghatározza az embert és a környezetet veszélyeztető, veszélyesnek minősülő veszélyes anyagok és készítmények ismérveit.

Ezekkel az anyagokkal bármely tevékenység csak az alábbi feltételek teljesítése esetén végezhető:

1. A közvetlen importból származó veszélyes készítményeket a munkáltató köteles bejelenteni, illetve törzskönyveztetni a törvény előírásainak megfelelően.
2. Mindenféle - a törvény előírásai szerint veszélyesnek minősülő - vegyi anyagot a vele folytatott tevékenység megkezdése előtt a munkáltató köteles bejelenteni.
3. A munkáltató köteles a veszélyes anyagok munka közbeni alkalmazásából eredő kockázatokat felkutatni, megbecsülni és értékelni, az alábbiak figyelembevételével:
 - a veszély azonosítása,
 - az expozíció-hatás (koncentráció/dózishatás) összefüggés elemzés,
 - az expozíció becslése,
 - a kockázat értékelése: minőségi, illetve mennyiségi jellemzése.
4. A kockázatbecsléshez szükséges információk biztosítása érdekében a munkáltató köteles az anyag, vagy készítmény gyártójától, vagy forgalmazójától a biztonsági adatlapokat beszerezni, azokat a munkahelyen tartani.
5. A kockázatbecslés eredménye alapján a munkáltató megelőző intézkedéseket köteles fogantatosítani. A kockázatbecslést dokumentálni kell.
6. A kockázatbecslést újra el kell végezni, ha a tevékenység végzésében olyan változások történtek, melyek a korábbi becslést elavulttá teszik, vagy a foglalkozás-egészségügyi vizsgálatok ezt indokoltá teszik.
7. Korábban nem alkalmazott veszélyes vegyi anyaggal tevékenység csak akkor kezdhető meg, ha a kockázat becslése megtörtént, és a kockázat kezelésére (elkerülésére, vagy eltűrhető szintűre való csökkentésére) a megfelelő intézkedéseket meghatározták, dokumentálták, illetve bevezették.

1.sz melléklet

Munkabaleseti nyilvántartás

Sor-szám	A sérült adatai						A sérült ellátására tett intézkedések
	Név	Munkakör	Születési hely	Születési időpont	Anyja neve	TAJ-száma	
1	2	3	4	5	6	7	8

A sérülés			A sérült folytatta-e a munkáját?	A baleset				A munkaképtelenség		A bejegyzés időpontja	Aláírás
időpontja	helyszíne	jellege		1-3 napos	3 napon túli	súlyos	halálos	kezdete	befejezése		
9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20

2.sz melléklet**Veszélyes anyagok nyilvántartása**

VESZÉLYES ANYAG					
Sor szám	Megnevezés	Tárolt menny.	Tárolási hely	Techno- lógiai rendszer- ben való menny.	Szabadba való jutás esetén szükséges egyéni védőeszköz, biztonsági berendezés, felszerelés

4. sz melléklet

.....
A munkáltató megnevezése
cégszerű bélyegzője

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra¹
(A munkáltató tölti ki!)

A munkavállaló neve:..... Született: év hó nap

Lakcíme:

Munkaköre: TAJ száma:

FEOR: Egység megnevezés:

A vizsgálat oka: munkába lépés előtti, munkakör (hely) változás előtti, soron kívüli, záróvizsgálat²

A munkakör (munkahely) főbb egészségkárosító kockázatai³

Kockázat		A munkaidő		Kockázat		A munkaidő	
jelzése	megnevezése	egészében	egy részben	jelzése	megnevezése	egészében	egy részben
1.	Kézi anyagmozgatás			14.	Porok, megnevezve:.....		
1.1	5 kp-20 kp						
1.2	>20 kp-50 kp						
1.3	>50 kp						
2.	Fokozott baleseti veszély (magasban végzett, villamos üzemi feszültség alatti munka), egyéb			15.	Vegyí anyagok megnevezve:		
							
3.	Kényszertesthelyzet (görnyedés, guggolás)			16.	Járványügyi érdekből kiemelt munka-kör		
4.	Ülés			17.	Fertőzésveszély		
5.	Állás			18.	Fokozott pszichés terhelés		
6.	Járás			19.	Képernyő előtt végzett munka		
7.	Terhelő munkahelyi klíma (meleg, hideg, nedves, változó)			20.	Éjszakai műszakban végzett munka		
8.	Zaj			21.	Pszichoszociális tényezők		
9.	Ionizáló sugárzás			22.	Egyéni védőeszköz általi terhelés		
10.	Nem-ionizáló sugárzás			23.	Egyéb:		
11.	Helyileg ható vibráció						
12.	Egésztest-vibráció						
13.	Ergonómiai tényezők						

Nyúl, 20..... év hó napján

P.H.

.....
munkáltató aláírása, hiteles bélyegzője

¹ Időszakos alkalmassági vizsgálatához e nyomtatvány hátoldalán lévő beutaló használható.

² Kérjük a megfelelő szövegrészt aláhúzni!

³ A megnevezett munkakörben fennálló kockázatok megfelelő rovatába tintával kell X-et írni, ahol több tényező van felsorolva, a megfelelőit kérjük aláhúzni!

5. sz melléklet

Munkáltató megnevezése:

Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra

A munkavállaló neve:..... Született: évhó nap

Lakcíme:

Munkaköre: TAJ száma:

FEOR: Egység megnevezés:

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságra vonatkozó vélemény közlését.

Nyúl, 20..... évhó napján

P.H.

.....
munkáltató aláírása

6. sz. melléklet

Időszakos orvosi vizsgálatok nyilvántartása

Munkáltató neve:	
Címe:	

[illegible]