

Évértékelés

Nyuszi Bölcsőde

2025-2026



*A gyermek a legtökéletesebb teremtmény, mert egyedül ő tudja megalkotni saját egyéniségét.
A gyermek lelke lágy viaszhoz vagy fehér papírhoz hasonló, ahová magának a gyermeknek
kell belevésni a képzeteket.*

Maria Montessori

A Nyuszi Bölcsőde a Nyúli Aranykapu Óvoda és Bölcsőde, Óvoda Intézmény igazgatása alatt dolgozik.

Intézmény igazgatója: Bán Illés Csabáné

Intézményvezető helyettes: Réfi Edina

Bölcsődevezető: Bálintné Szelenszky Gabriella

A bölcsőde elérhetőségei:

Cím: 9082 Nyúl, Jókai út 11.

Telefon: 06-96-364-423

Mobiltelefon: 06-20-589-2627

E-mail: nyuszibolcsi@gmail.com

Nyitvatartás: H-P 06:00-17:00

A bölcsődei nevelés-gondozás feladatai:

A bölcsődei nevelés-gondozás feladata a családban nevelkedő kisgyermek napközbeni ellátásának és esetlegesen kiegészítő szolgáltatásoknak biztosításával 20 hetes-3 éves egészséges és a 20 hetes-6 éves sajátos nevelésű igényű gyermek testi- és pszichés szükségleteinek kielégítése, az optimális fejlődés elősegítése. A hátrányos helyzetű gyermekek esetében a hátrányok és következményeik enyhítésére törekvés. A sajátos nevelési igényű gyermekek habilitációjának és rehabilitációjának segítése a gondozás, nevelés, az egyéni és a csoportos foglalkozások keretében, a gyógypedagógus irányítása alapján.

2025-2026- OS NEVELÉSI ÉV GYERMEKLÉTSZÁM ALAKULÁSA, STATISZTIKA

Bölcsődénk 36 férőhellyel rendelkezik. A nevelési év folyamán volt 2 fő korai fejlesztés gondozásban részesülő gyermek. A felvehető maximális létszám a nevelési évben 36 fő volt, a ténylegesen felvett létszám 35 fő volt.

2025.09.01. INDULÓ GYERMEKLÉTSZÁM: 12 FŐ	
DÁTUM	LÉTSZÁM
2025.09.30.	18 fő
2025.10.31.	24 fő
2025.11.30.	28 fő
2025.12.31.	28 fő
2026.01.31.	34 fő
2026.02.28.	34 fő
2026.03.31.	34 fő
2026.04.30.	35 fő
2026.05.31.	34 fő

A 2025-2026-os nevelési évre beíratott gyermekek közül 1 fő nem nyert felvételt, az ő kérelme elutasításra került, mivel felvételt nyert az óvodába. 2 fő beíratott gyermek esetében, a szülő mondta vissza a felvételi kérelmet. 3 fő kérelme várólistára került, melyek közül 1 felvételi kérelmet a szülő visszamondott (következő gondozási évben szeretné hozni gyermekét), 1 gyermek ellátása biztosított más bölcsődében.

A bölcsődei felvételi kérelmek elbírálása a törvényi előírások figyelembevételével történt.

A gyermekvédelmi törvény 41. § (1) értelmében: *A gyermekek napközbeni ellátásaként az életkornak megfelelő nappali felügyeletet, gondozást, nevelést, foglalkoztatást és étkeztetést kell megszervezni azon gyermekek számára, akiknek szülei, törvényes képviselői munkavégzésük – ideértve a gyermekgondozási díj, a gyermekgondozást segítő ellátás és a gyermeknevelési támogatás folyósítása melletti munkavégzést is –, munkaerő-piaci részvételt elősegítő*

programban, képzésben való részvételük, nappali rendszerű iskolai oktatásban, a nappali oktatás munkarendje szerint szervezett felnőttoktatásban, felsőoktatási intézményben nappali képzésben való részvételük, betegségük vagy egyéb ok miatt napközbeni ellátásukról nem tudnak gondoskodni. A napközbeni ellátás keretében biztosított szolgáltatások időtartama lehetőleg a szülő, törvényes képviselő munkarendjéhez igazodik. Gyermek napközbeni ellátásának igénybevitelére jogosult az átmeneti gondozásban és az otthont nyújtó ellátásban részesülő gyermek is.

(2) Az (1) bekezdés szerinti egyéb ok miatt a gyermekek napközbeni ellátását különösen az olyan gyermek számára kell biztosítani,

- a) akinek fejlődése érdekében állandó napközbeni ellátásra van szüksége,
- b) akit egyedülálló vagy időskorú személy nevel,
- c) akinek a szülője, törvényes képviselője szociális helyzete miatt az ellátásáról nem tud gondoskodni.

A gyermekvédelmi törvény 43. §. (3) értelmében a bölcsődei felvétel során előnyben kell részesíteni

a) – ha a gyermek szülője, más törvényes képviselője a felvételi kérelem benyújtását követő 30 napon belül igazolja, hogy munkaviszonyban vagy munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban áll –

- aa) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermeket,
- ab) a három vagy több gyermeket nevelő családban élő gyermeket,
- ac) az egyedülálló szülő által nevelt gyermeket, és
- b) a védelembe vett gyermeket.

Ingyenes étkeztetésben részesülő gyermekek száma a nevelési évben 17 fő, ami a felvett gyermekek 48.57 %-a.

jogcím	fő
tartósan beteg	3 fő
nagycsaládos	5 fő
nevelésbe vett	0 fő
szociális alapon rászorult	9 fő

Ingyenes étkeztetés biztosítása a törvényi előírásoknak megfelelően történt.

A gyermekvédelmi törvény. 21/B. §. (1) értelmében

Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani

a) a bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátásban vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, ha

aa) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül,

ab) tartósan beteg vagy fogyatékos, vagy olyan családban él, amelyben tartósan beteg vagy fogyatékos gyermeket nevelnek,

ac) olyan családban él, amelyben három vagy több gyermeket nevelnek,

ad) olyan családban él, amelyben a szülő nyilatkozata alapján az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a kötelező legkisebb munkabér személyi jövedelemadóval és társadalombiztosítási járulékkel csökkentett összegének 130%-át vagy

ae) nevelésbe vették;

Gondozási díj fizetése alól mentesülők száma a nevelési évben 9 fő, ami a felvett gyermeklétszám 25.71 %-a.

jogcím	fő
tartósan beteg	3 fő
nagycsaládos	5 fő
védelembe vett	1 fő

Gondozási díj megfizetése alóli mentesség megítélése, a törvényi előírásoknak megfelelően történt.

A gyermekvédelmi törvény 150. § (6) értelmében

Bölcsődében, mini bölcsődében nyújtott bölcsődei ellátás esetén

a) a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermek,

b) a tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek,

c) a három- vagy többgyermekes család gyermekének,

d)* az átmeneti gondozásban lévő, az ideiglenes hatállyal nevelőszülőnél vagy gyermekotthonban elhelyezett, a nevelésbe vett gyermek,

e)* a védelembe vett gyermek gondozását térítésmentesen kell biztosítani. Ezekben az esetekben személyi térítési díj – a 21/B. § (1) bekezdésében foglaltak figyelembevételével – csak az étkezésért kérhető. A c) pont szerinti gyermekszámot a 21/B. § (3) bekezdésében foglaltak szerint kell meghatározni.

NEVELŐ-GONDOZÓ MUNKA SZEMÉLYI FELTÉTELEINEK VÁLTOZÁSA

A 2025-2026-os nevelési évben személyi változás nem történt.

DOLGOZÓI HIÁNYZÁSOK NAPJAINAK SZÁMSZERŰ BEMUTATÁSA BETEGSÉGEK KÖVETKEZTÉBEN, MÁJUS 31-IG

dolgozók	napok száma
5 fő	0
1 fő	2
1 fő	3
1 fő	10
1 fő	16
1 fő	41

GYERMEKEK HIÁNYZÁSAINAK %-OS BEMUTATÁSA MÁJUS 31-IG

Legtöbbet hiányzó gyermek	Legkevesebbet hiányzó gyermek
44 %	2 %

BÖLCSŐDEI KIHASZNÁLTSÁG %-OS KIMUTATÁSA HAVI BONTÁSBAN A 2025-ÖS NAPTÁRI ÉVBEN

Viszonyítva:	Hónap											
	01.	02.	03.	04.	05.	06.	07.	08.	09.	10.	11.	12.
Beíratott gyerekekhez	88.2	62.1	88.8	88.8	86.1	85.8	75.9	62.9	42.4	53.4	61.9	77.7
Gondozott gyerekekhez	70	55.2	69.1	55.5	70.7	66.9	50.1	40.4	35.7	34.9	47.4	63.1

ÉVES BÖLCSŐDEI KIHASZNÁLTÁSÁG %-OS KIMUTATÁSA A 2025-ÖS NAPTÁRI ÉVBEN

Gondozott gyerekekhez viszonyítva	56.60 %	Beíratott gyerekekhez viszonyítva	77.15 %
---	---------	---	---------

NEVELŐ-GONDOZÓ MUNKA TÁRGYI FELTÉTELEINEK VÁLTOZÁSA

Bölcsődénk tárgyi feltételei megfelelnek a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 11-es mellékletében kötelezően szereplő előírásoknak.

A nevelési év folyamán, képviselői felajánlásnak köszönhetően 1 db játszószőnyeg (puhasarok), 1 db személyzeti hűtő, a fektetőkre 40 db lepedő, 10 db vízlepergető lepedő, 60 db előke, 2 db cd lejátszó, kültéri hosszabbító, 1 db háztartási létra, viaszosvászon terítők, konyhai eszközök (pohár, tányér), játéktároló kosarak kerültek beszerzésre.

A Szülői Közösség felajánlásaként 2 db napernyővel és gumilapokkal (udvari játékok alá) gazdagodott bölcsődénk.

A felajánlásokat ezúton is szeretném megköszönni.

A Nyúli Óvodás és Bölcsődés Egyesület finanszírozásában, Kiss Olivérné alpolgármester asszony közbenjárásával, a FIT-TEXT Kft kivitelezésében két játszószőnyeg (puhasarkot) beszerzése valósult meg.

A játéktárolóba 1 db salgo polc került beszerzésre.

Megtörtént mindkét homokozóban a homok cseréje.

MUNKA ÉS BALESETVÉDELEM

A bölcsőde valamennyi dolgozója részt vett tűz és balesetvédelmi oktatásban, valamint a 101/2023. (XII. 29.) BM rendelet 1. melléklet – *Általános tűzvédelmi szabályzat* – dokumentum olvasásra átadásra került.

A gyermekek biztonsága érdekében napi szintű a játszótéri eszközök ellenőrzése, az előírásoknak megfelelő dokumentálása, amit karbantartója, hiányában a dajkák végeznek.

Várhatóan nyár elején megtörténik, az ősszel lezárt babaház korhadt elemeinek cseréje.

A kavicságy védőhálójával való lefedése az idei évben sem valósult meg.

GYERMEK-ELSŐSEGÉLYNYÚJTÁSSAL KAPCSOLATOS BELSŐ ELJÁRÁSREND

A bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja 4. A bölcsődei nevelés feladatai része 4.2. Egészségvédelem, az egészséges életmód megalapozása pontja kiegészült a 4.2.1. Gyermekek-elsősegélynyújtással kapcsolatos belső eljárásrend keretszabályai alponnttal.

Intézményünk kiemelt figyelmet fordít a gyermekek testi épségének megóvására, egészségük védelmére és a baleset-megelőzésre. Ennek érdekében, kialakítottuk a gyermek elsősegélynyújtással kapcsolatos belső eljárásrendünket, amely biztosítja a gyors, szakszerű és egységes intézkedést vészhelyzet esetén.

A belső eljárásrendben foglaltakat valamennyi dolgozó megismerte.

Képzések és feltételek biztosítása

A fenntartó gondoskodik arról, hogy:

- a munkatársak rendszeresen részt vegyenek munkavédelmi, balesetvédelmi és elsősegélynyújtási képzéseken,
- a gyermekek biztonságát szolgáló tárgyi (elsősegély-felszerelés) és személyi feltételek folyamatosan biztosítottak legyenek.

Gyermekek-elsősegélynyújtással kapcsolatos belső eljárásrend kialakítása a törvényi előírásoknak megfelelően történt.

15/1998. (IV. 30.) NM-rendelet 41.§ (1) értelmében:

A bölcsődei ellátás keretén belül a nevelés és a gondozás a gyermek- és ifjúságpolitikáért felelős miniszter által jóváhagyott, a gyermek- és ifjúságpolitikáért felelős miniszter által vezetett minisztérium és a bölcsődei módszertani szervezet honlapján közzétett Bölcsődei nevelés-gondozás

országos alapprogramja alapján folyik. A Bölcsődei nevelés-gondozás országos alapprogramja tartalmazza:

i) a bölcsődei ellátást nyújtó intézmény, szolgáltató gyermek-elsősegélynyújtással kapcsolatos belső eljárásrendjére vonatkozó keretszabályokat.

IDŐSZAKOS MUNKAKÖRI ORVOSI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLAT

A bölcsőde valamennyi dolgozója részt vett az időszakos orvosi alkalmassági vizsgálaton, mely alapján alkalmas a munkakörével kapcsolatos feladatok ellátására.

BÖLCSŐDEI ADAPTÁCIÓ

Az előre tervezett kéthetes szoktatási periódusokat javarészt tartottuk, néhány alkalommal húzódott csak el a szoktatás betegség miatt. Ezekben az esetekben a beilleszkedés nehezített volt, a szakaszos bölcsődelátogatás nem tett jót a gyermekek adaptációja szempontjából, nehezebben váltak el a szülőktől, később alakult ki a kötődés, bizalom a nevelők irányában. Előfordult, hogy a beszoktatás elhúzódását a gyermek igényei indokolták, lehetőséget teremtve a biztonság kialakulására.

GYERMEKEK FEJLŐDÉSÉT ELŐSEGÍTŐ INTÉZKEDÉSEINK

Egy gyermek esetében, a védőnő a kétéves státusz vizsgálat során tapasztalt elmaradást a beszédfejlődés terén. Javaslatára, a szülő beleegyezésével kezdeményeztük vizsgálatát a Győr-Moson-Sopron Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálatnál 2024. májusában. A szeptemberben elvégzett vizsgálat heti 2 óra korai fejlesztésen való részvételt javasolt. Felülvizsgálat időpontja: 2025 szeptember. Bölcsődei javaslatra, a szülők egyetértésével, napközbeni ellátása további egy évre, a 2025-26-os nevelési évben bölcsődei ellátás keretében valósult meg. 2026.09.01-én óvodás lesz.

Egy gyermek esetében megkésett beszéd-és mozgásfejlődés miatt kértük vizsgálat elvégzését a Győr-Moson-Sopron Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálatnál, védőnői és kisgyermeknevelői

javaslatra. A vizsgálat sajátos nevelési igényt (SNI) állapított meg. Bölcsődei javaslatra, a szülők egyetértésével, napközbeni ellátása további egy évre, a 2025-26-os nevelési évben bölcsődei ellátás keretében valósult meg. Felülvizsgálat ideje: 2026.03.24. 2026.09.01-én óvodás lesz.

A 2025-26-os nevelési évben nem kezdeményeztük vizsgálat levégzését a Győr-Moson-Sopron Vármegyei Pedagógiai Szakszolgálatnál.

2025-2026-OS BÖLCSŐDEI MUNKATERV MEGVALÓSULÁSA

SZAKMAI FELADATOK

Az idei év kiemelt szakmai feladata az ének-zenei nevelés volt. Ennek tudatában napi szinten, tervezetten, és a spontán helyzetek kihasználásával biztosítottuk, hogy a gyermekek bölcsődében töltött idejét átszöje, körbe fonja a zeneiség. Ez magába foglalta a dalok, zenehallgatás mellett a mondókákat is, hiszen a beszédfejlődés szempontjából nagyon fontosak. Ritmikuságuk, lassabb tempójuk érthetőbbé teszik a beszédet. A mozgással kísért mondókák a gyerekek kedvencei, azon túl támogatják a kognitív érési folyamatokat. Ezért a kisgyermeknevelők, ezek széles palettáját ismertették meg a gyerekekkel.

A gyerekekkel foglalkozó szakember mintaként szolgál, cselekedeteit, mozdulatait, verbális kommunikációját leutánozzák a gyerekek, ezért továbbra is nagy hangsúlyt kapott a helyes kisgyermeknevelői attitűd.

A kisgyermeknevelők, a csoporttervezetek alapján, a gyermekek életkorának, fejlettségi szintjének figyelembevételével éves tevékenység-tervet készítettek. A tervezésnél követték a fokozatosság elvét, a könnyebb anyagtól haladtak a nehezebb felé, szem előtt tartva a hangkészlet szempontjait, az ismereteket egymásra építették. A tudatos tervezés fontos, de a kisgyermeknevelők rugalmasan, minden helyzetben figyelembe vették a gyermekek igényeit.

A nevelési év kezdete, az őszi, a beszoktatások, a gyermekek megismerésének időszaka, ezért előtérbe kerültek az ölbeli játékok, simogatók, tenyeres és ujj-kiszámolás játékok, melyeknek fontos szerepe van a személyes kapcsolat kialakításában, a biztonságérzet növelésében, ami elengedhetetlen a boldog, felhőtlen bölcsődei élet megéléséhez. Az őszi mondókák, énekek egyaránt megjelentek a szabad játék során (szerepjáték-főzőcskézés, állatok) és a játékos kezdeményezések alkalmával is (gyümölcsnap, mozgásos tevékenység).

A téli hónapok több ünnepet is magukban foglaltak, lehetőséget teremtve a néphagyományörzés alapjainak megismerésére, az ünnepre hangolódás átélésére. A decembert végig kísérte az advent üzenete dalok, mondókák segítségével. A Mikulásvárás időszakában számos dallal, versikével ismerkedtek a gyerekek, amit lelkesen adtak elő a Mikulásnak. Az év legszebb ünnepére is dalokkal, versekkel, mesékkel hangolódtak a csoportok. A farsang a vidámság időszaka, ezért dalos, táncos, játékos télkergető délelőtti szerveztek a gyerekeknek a kisgyermeknevelők.

A tavasz, a természet éledése, a különböző ünnepek, további dalok, mondókák megismerésének lehetőségét kínálták. Március 15-re hangszerkészítéssel, ütemhangsúlyos, ritmusérzéklet fejlesztő, menetelésre alkalmas mondókákkal, dalokkal, húsvétra népi énekekkel, locsolóversekkel készültek a gyerekek. Az anyák napja minden évben kiemelt figyelmet kap. A kisgyermeknevelők törekedtek arra, hogy minden kisgyermek elsajátítson egy-egy dalt, mondókát. Ehhez elegendő időt, többszöri ismétlési lehetőséget biztosítottak.

Az ünnepek mellett, az állatok, víz, Föld, madarak és fák világnapja is megjelent játékos formában, énekkel, mondókával kísérve. A kisgyermeknevelők folyamatosan készülnek új versekkel, mondókákkal. Ehhez segítségükre van a tematikusan összeállított versgyűjteményünk, amit folyamatosan bővítünk.

Ennek köszönhetően, a szabad játék során is, minden tevékenységet énekkel, mondókával kísérték a kisgyermeknevelők, amihez szívesen kapcsolódtak a gyerekek. A kedvelt dalok, mondókák ismétlése örömmel töltötte el a gyerekeket, e mellett játékos formában ismerkedtek a gyors-lassú, halk-hangos, magas-mély fogalompárokkal. Az éneklés kísérőjeként megszólaltatott hangszerek elvarázsolták a gyerekeket, az együtt játszás öröme erősítette a gyerek-gyerek, gyerek-kisgyermeknevelő közötti kapcsolatot, az összetartozás érzését.

Az idei évben a Szülői Közösség támogatásának köszönhetően, első alkalommal megvalósuló „zenebölcsi” előadásai (3 alkalom), szervesen kapcsolódtak a kiemelt ének-zenei nevelésünkhöz. A gyermekek gyorsan feloldódtak, és szívesen kapcsolódtak be a közös éneklésbe, játékba.

A kiemelt szakmai feladat kapcsán kitűzött célokat, az év folyamán sikerült megvalósítanunk.

A kiemelt szakmai feladaton túl bölcsődénkben napi szinten jelen volt a mese, aminek az anyanyelv, a beszéd, a fantázia fejlődésében van fontos szerepe. A különböző mozgásformák

biztosítása a testi egészségen túl, a kognitív, verbális fejlődést is támogatja, ezért törekedtünk a gyermekek mozgásigényének maximális kielégítésére.

Az érzelmi biztonság megteremtése mellett, a gyermekek önállósodási törekvéseinek támogatása központi helyet foglal el bölcsődénk életében. Az önállóság egyre nagyobb függetlenséget ad, problémamegoldó képességet fejleszt, növeli az önbizalmat, sikerélményhez juttat, ami elengedhetetlen az egészséges önértékelés fejlődéséhez, kialakulásához, ami a későbbi élet egészére hatással van. Ezért a kisgyermeknevelők nagy szeretettel, de következetesen vezetik a gyerekeket ezen az úton.

SZÜLŐI ELÉGEDETTSÉG MÉRÉSE

A Nyuszi Bölcsőde 2025-2026-os nevelési évét értékelve a szülők önkéntesen töltöttek ki elégedettségi kérdőívet, a bölcsőde személyi-tárgyi feltételeire, valamint a szakmai munkára vonatkozóan. A kérdőív kitöltése anonim módon történt, a szülők véleményükkel nagyban hozzájárultak bölcsődénk belső önértékelési munkájához.

34 db kérdőív került kiosztásra, melyből 22 db (64.70%) érkezett vissza időre.

Mint a bölcsőde vezetője, az elégedettségi kérdőíveket olvasva úgy vélem, a kérdőívet kitöltő szülők döntő többsége elégedett bölcsődénk tárgyi-személyi feltételeivel, az intézményünkben folyó szakmai munka színvonalával. A negatív véleményeket építő jelleggel fogadjuk (*próbálunk megfelelni a szülők elvárásainak*), bár szerencsére ebből az idei évben is kevés mutatkozott. A tavalyi év 67.74 %-ához közel azonos %-os arány figyelhető meg az idei évben is, a szülők 64.70 %-a élt a kérdőív kitöltésének lehetőségével, osztotta meg velünk véleményét, tapasztalatát.

A 2025-ös és 2026-os kérdőívek értékelésének összehasonlítása során elmondható, hogy az idei évben több területen is jobban teljesítettünk, feleltünk meg a szülői elvárásoknak.

A gyermekek étrendjének megítélésében azonban jelentős negatív változás figyelhető meg. A szülők 54.54 %-a elégedett teljes mértékben az étrend minőségével, változatosságával, ami a tavalyi évben 71.42 % volt. Ez közel 17 %-os visszaesés, ezért szükségesnek érzem, az étlaptervezetek felülvizsgálatát.

A kérdések közül szemléltetem, a bölcsődeválasztás szempontjaira adott válaszok összehasonlító %-os adatait, az elmúlt három évre vonatkozóan.

BÖLCSŐDEVÁLASZTÁS SZEMPONTJAI			
válaszlehetőség	Százalékos arány		
	2024	2025	2026
Közelség	64.28%	90.47%	86.36%
Első benyomás	14.28.%	23.80%	13.63%
Jókat hallott a bölcsődéről	57.14%	61.90%	40.90%
Kisgyermeknevelőt választott	14.28%	4.76%	-
Egyéb	7.14%	9.52%	13.63%

A fenti táblázatban látható, hogy bölcsődeválasztásnál legfontosabb szempont a szülők számára a településen, helyben elérhető bölcsődei ellátás.

Emellett a bölcsőde pozitív megítélése is jelentős, amire megítélésem szerint, kolléganőimmal méltán lehetünk büszkék.

A kérdőívek kiértékelésének eredménye tükrözi erősségeinket, gyengeségeinket, rámutat, milyen területen van szükség változtatásra, fejlődésre, hogy minél magasabb színvonalon tudjuk végezni munkánkat, melynek eredményeként a lehető legtöbbet, legjobbat tudjuk nyújtani a ránk bízott gyermekeknek a szakmai munka és a tárgyi feltételek tekintetében egyaránt.

DOLGOZÓI ELÉGEDETTSÉG MÉRÉSE

A magas szintű szakmai munka biztosításához, a szülői elégedettség mérése mellett elengedhetetlen a dolgozók véleményének, nehézségeinek, esetleges elakadásainak ismerete, ezért az idei évben is sor került a dolgozók körében az elégedettség mérésére. 9 db kérdőív került kiosztásra, melyből 9 db érkezett vissza a megadott határidőig. A tavalyi évben 9 kérdőív került kiosztásra, melyből 9 kérdőív érkezett vissza. A kérdőív összeállításánál törekedtem arra, hogy minél több területet lefedjenek a kérdések.

A tavalyi évben a települést érintő pénzügyi nehézségek, az azok megoldására tett intézkedések, minden téren negatív hatással vannak a dolgozók elégedettségére.

Ez kiolvasható az egyes mérési területek összehasonlító %-os adataiból.

ELÉGEDETTSÉG MÉRTÉKE - KISGYERMEKNEVELŐK		
Mért terület	Százalékos arány	
	2025.	2026.

	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.
Munkabér	16.6%	-	83.3%	-	-	16.6 %	33.3 %	50 %
Elvégzendő munka mennyisége	-	50%	33.3%	16.6%	-	66.6 %	33.3 %	-
Felelősség mértéke	-	50%	16.6%	16.6%	-	-	50 %	50 %
Tárgyi feltételek	-	16.6%	83.3%	-	-	-	83.3 %	16.6 %
ELÉGEDETTSÉG MÉRTÉKE – DAJKÁK, KONYHAI KISEGÍTŐ								
Mért terület	Százalékos arány							
	2025.				2026.			
	1.	2.	3.	4.	1.	2.	3.	4.
Munkabér	-	33.3%	66.6%	-	-	66.6 %	33.3 %	-
Elvégzendő munka mennyisége	-	33.3%	66.6%	-	-	-	100 %	-
Felelősség mértéke	-	-	66.6%	33.3%	-	-	66.6 %	33.3 %
Tárgyi feltételek	-	-	100%		-	-	66.6 %	33.3 %

Válaszlehetőségek:

1. teljes mértékben elégedetlen
2. inkább elégedetlen
3. inkább elégedett
4. teljes mértékben elégedett

A megfogalmazott hiányosságok, építő jellegű kritikák figyelembevételével, közösen tudjuk erősíteni, növelni a dolgozók elégedettségét.

Míg a tavalyi évben az adminisztráció és a határidős feladatok 100% -ban, idén 83.33 %-ban jelentették a legnagyobb terhet a kisgyermeknevelők körében. A korai fejlesztésben részesülő gyermekek gondozása/nevelése szintén nehézséget, kihívást jelent *(karbantartó hiányában a dajkák kevesebb időt töltenek a csoportokban)*, a kisgyermeknevelők 66.66%-a szerint. A dajkák körében a helyettesítés okoz nehézséget.

A munkahelyi egészségmegőrzésre vonatkozóan, a tavalyi évben a dolgozók, 100%-a, idén 77.77 %-a tartja fontosnak, fogadná szívesen a *rendszeres mozgásszervi szűrést* az időszakos munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat során. Mivel felmérésekkel bizonyított a bölcsődei dolgozók munkával összefüggő váz-és izomrendszeri terhelése, az ebből adódó

megbetegedések, megalapozottnak vélem munkatársaim igényét a mozgásszervi szűrés tekintetében. A dolgozók 33.3 %-a fogadna szívesen munkahelyen, rendszeresen szervezett masszázst. A fokozódó leterheltségnek köszönhetően, a tavalyi évben 33.33%-ban jelent meg a dolgozók körében a stressz-kezelő tréning iránti igény. Ez az arány figyelhető meg az idei mérés tekintetében is.

BÖLCSŐDEVEZETŐI ELLENŐRZÉSI-ÉRTÉKELÉSI TERV MEGVALÓSULÁSA

Az ellenőrzési tervnek megfelelően havi lebontásban feljegyzés készült az ellenőrzött területekről.

A beszoktatásokról a kisgyermeknevelők feljegyzést készítettek, melyeket leadtak a bölcsődevezetőnek.

A nevelési év folyamán a szoktatások a szakmai szempontoknak megfelelően, fokozatosan, szülői jelenlét mellett történtek. A szülők napi szinten tájékoztatást kaptak a szoktatás menetéről.

A kisgyermeknevelők által vezetett dokumentációk naprakészek voltak. Segítségükkel (*fejlődési napló*) jól nyomon követhető a gyermekek fejlődése. A kisgyermeknevelők rendszeresen használják a Módszertani Kézikönyv – gyermekfejlődési kérdőív – segédletet annak érdekében, hogy pontosabb képet kapjanak a gyermekek fejlődéséről.

A csoportnapló jól követhető, lényegre törő, a napi események szervezeten összefoglalhatók benne. A családi füzetekben a szülők rendszeres tájékoztatást kaptak gyermekük fejlődéséről.

A bölcsőde díszítése, dekorálása igényes és kreatív volt, a kisgyermeknevelők folyamatosan keresik az új ötleteket, lehetőségeket. Az idei évben is több pozitív visszajelzést, dicsérő, elismerő megjegyzést kaptunk szülőktől, látogatóktól, ami tovább erősíti a kollégák motivációját.

Az adott csoportra vonatkozó havi tevékenységtervezeteket, az éves kisgyermeknevelői terv alapján a gyermekek életkorának, fejlettségi szintjének megfelelően, a differenciálás lehetőségének biztosításával, az évszakok, ünnepek figyelembevételével készítették el a kisgyermeknevelők, melyek heti bontásban kerültek kifüggesztésre az átadóban a szülők számára.

Az adventi és húsvéti családi délután megvalósításán, melynek programjait nagy érdeklődés övezte, lelkesen egy emberként dolgozott a közösség. Ezeken a rendezvényeinken sok szülő vett részt, és érezte jól magát gyermekével a közös barkácsolásokon, ami kötetlen beszélgetések színtere is volt egyben. Természetesen minden ünnepre hangolódtunk, készültünk a gyerekekkel. Ünnepeinkbe a szülők fotók segítségével nyerhettek betekintést (*Mikulás, Karácsony, Farsang, Húsvét, Anyák napja, Gyereknap, Születésnapok*).

A bölcsi-ismerkedőre áprilisban, a beiratkozást megelőzően került sor. A program létjogosultságát tükrözi a magas részvétel, 24 család jött el, érdeklődött (mind be is iratkozott) az intézmény iránt. Az együtt játszás mellett alkalom nyílt az ismerkedésre, a szülői kérdések feltevésére/megválaszolására. E mellett írásos formában is készültünk hasznos információkkal a szülők számára.

Júniusban tartottuk a szeptemberben óvodát kezdő gyermekek ballagását, amire az idei évben is mind a gyermekek, mind a kisgyermeknevelők lelkesen készültek, próbáltak. A kicsik műsora mellett a dolgozók az ünnephez méltó hangulatot varázsoltak a bölcsődében. A dekoráció, a vidám „tabló”, a virággal díszített ballagási kapu, díszes fotófal a családi fotók készítéséhez, a zenei aláfestés meghitté tették az eseményt. A kisgyermeknevelők emlékként minden gyermeknek közös fotóval készültek.

A sikeres szakmai munka feltétele a megfelelő elméleti és gyakorlati ismeretek, elhivatottság mellett, hogy a kisgyermeknevelők képesek legyenek közös célokért együtt gondolkodni, együtt cselekedni. Egy jól működő, erős, összetartó közösség tagjaként lehet egyénileg is sikeresnek lenni. Ennek jegyében kérésre a kisgyermeknevelők minden évben készülnek egy-egy nagyobb projekttel. Az ide évben egy vidám, színes, bohócot ábrázoló, valamint egy nyuszi formáló fotófallal készültek, ami a farsangi és húsvéti időszakban az előtérben kapott helyet, lehetőséget biztosítva a szülőknek, vidám fotó készítésére gyermekükről.

A dajkák hatékonyan segítették a kisgyermeknevelők napi munkáját, a lehetőségekhez mérten (*karbantartó hiánya*) érezhető volt jelenlétük minden helyzetben. Egyre inkább felértékelődik jelenlétük, munkájuk a csoportokban, mivel évről- évre több gyermek mutat valamely területen atípusos fejlődésmenetet, részesül korai fejlesztés gondozásban, s az ő ellátásuk, gondozásuk több/másfajta (differenciált) feladatot igényel a kisgyermeknevelőktől. A gyermekek étkeztetésének előkészítésénél több alkalommal végeztek helyettesítési feladatokat.

A konyhai feladatokat ellátó kolléganő is besegített a higiéniai feladatok maradéktalan ellátásába, gyakran helyettesített a hiányzások esetén (*szabadság, betegség*), amikor egy dajka maradt a bölcsődében.

SZABADSÁGOLÁS – NYÁRI GYEREKLÉTSZÁM ALAKULÁSA

Az éves szabadságtervezetet, ahogy minden évben, idén február hónapban is előre kitöltöttük, az esetleges változtatás lehetőségének megtartása mellett. A nyári időszakban a gyermekek többségének igénylik a szülők a bölcsődei ellátást. Az előzetes felmérések alapján, a leállásig (júl. 17-ig), a gyerekek 88.64 %-a, a leállás után (augusztus 17-31-ig) 53.91 %-a veszi igénybe a bölcsődét. Egész nyárra számított igénybevétel 74.26 %. A magas gyermeklétszám nagyban megnehezíti a kolléganők szabadságolásának tervezhetőségét, valamint nagyobb megterhelést jelent az aktuálisan dolgozó kisgyermeknevelőknek, dajkáknak, mivel kisebb dolgozói létszám mellett kell a gyermekek biztonságos felügyeletét, ellátását, gondozását, a megszokott magas színvonalon biztosítani.

ÓVODA ÉS BÖLCSŐDE KAPCSOLATA

Az óvoda és bölcsőde kapcsolata jó, az együttműködés hatékony. Az igazgató és bölcsődevezető napi kapcsolatban vannak, gördülékenyen zajlik az információ átadása. Az igazgató rendszeres, havi bölcsődébe való látogatása az idei évben sajnos nem tudott maradéktalanul megvalósulni.

A már hagyománnyá vált kisgyermeknevelői látogatás az óvodában, az idei évben megvalósult. Öröm volt látni, milyen ügyesen beilleszkedtek, jól érzik magukat az óvodában a nemrég még bölcsődés gyerekek.

A bölcsődés gyermekek a 2025-26-os nevelési évben, a folyamatos szoktatások, a fokozott figyelmet igénylő korai fejlesztésben részesülő gyermekek ellátásának biztosítása, valamint a téli hónapokban, a gyermekeknél előforduló magas számú megbetegedések miatt, kevesebb alkalommal tudtak részt venni a különböző óvodai programokon, eseményeken. Az óvodában

már hagyományosan megrendezésre kerülő „Bújj bújj zöld ág...” háziversenyen több év kihagyás után, idén újra részt vettünk két kisgyermekkel.

A közös évzáró nevelési értekezlet az idei évben elmaradt, mivel az óvoda felújítási munkálatai szükségessé tették a gyerekek más intézményben (iskola) történő elhelyezését, s ennek előkészületeiben a bölcsőde dolgozói is részt vettek.

A bölcsődéből óvodába távozó gyermekek könnyebb megismerését, fejlődésük nyomon követését segíti, az óvodapedagógusok számára átadott fejlődési összefoglaló.

VÉDŐNŐKKEL VALÓ KAPCSOLATTARTÁS, EGYÜTTMŰKÖDÉS

Évről-évre szorosabb kapcsolatot ápolunk a védőnőkkel, ami elengedhetetlen a ránk bízott gyermekek megfelelő, harmonikus fejlődése tekintetében. Több esetben egyeztettünk egy-egy gyermeknél felvetődő, eltérő fejlődésmenet kapcsán. Két alkalommal a védőnői státuszvizsgálat elvégzésére a bölcsődében került sor, mert a gyermek a rendelőben/otthonában nem volt együttműködő.

A tavalyi évhez hasonlóan, áprilisban, védőnői felkérésre, Bán Csabáné igazgatónővel tettünk látogatást a baba-mama klubban, ahol a szülőknek adtunk tájékoztatást az óvodai és bölcsődei intézményegységek működéséről, mindennapjairól.

GYERMEKORVOSSAL VALÓ EGYÜTTMŰKÖDÉS

Dr. Szigeti Éva gyermekorvos minden alkalommal készségesen válaszolt kérdéseinkre, tanácsaival segítette munkánkat. Több esetben látott el betegség tüneteit mutató gyermeket itt a bölcsődében, vagy telefonos egyeztetés után a rendelőben.

CSALÁDSEGÍTŐVEL VALÓ EGYÜTTMŰKÖDÉS

Az idei nevelési évben egy védelembe vett gyermek kapcsán, egy alkalommal kellett eleget tennünk jelzési kötelezettségünknek.

SZÜLŐKKEL VALÓ KAPCSOLATTARTÁS

Az idei nevelési évben két szülői értekezletet állt módunkban megtartani. Az évindító szülői értekezleten részletes, mindenre kiterjedő tájékoztatást kaptak a szülők annak érdekében, hogy megismerjék a bölcsőde működését, napirendjét. Meggyőződésem, hogy a megfelelő információk által csökken az elválás miatti szorongás a szülőkben.

Tavaszi értekezletünk fő témája az óvodaérettség volt. Mivel egyre több óvodaköteles gyermeknél tapasztalható, hogy 3 éves korára még nem óvodaérett, ezért egy átfogó, több területet érintő, a fejlődés folyamatát bemutató tájékoztatást igyekeztem adni, a szülői kompetenciák erősítésének segítése céljából.

A szülőkkel való kapcsolattartás fontos állomása a családlátogatás. Lehetőséget ad a kisgyermeknevelőnek, hogy saját biztonságot adó környezetében ismerkedjen meg a gyermekkel, a szülővel való beszélgetés kapcsán információhoz jut a gyermekről, és válaszokat ad a szülői kérdésekre. Örömünkre szolgált, hogy az idei nevelési évben minden szülő élt ennek lehetőségével. A kisgyermeknevelők még a szoktatás megkezdése előtt látogatták meg a gyerekeket.

Törekedtünk a napi szintű információátadásra, lehetőséget és időt biztosítottunk az egyéni beszélgetésekre, amivel éltek is a szülők. Egy esetben szülői megkeresés/panasz történt a csoportba járó sajátos nevelési igényű gyermek, társai felé irányuló agresszív megnyilvánulásai miatt, amit a szülő polgármester úr felé is jelzett, a probléma megoldásának reményében. A felmerülő problémát végül bölcsődei szinten igyekeztünk megoldani.

Több esetben a kisgyermeknevelők kezdeményeztek egyéni beszélgetést (óvodaérettség témában), amiről minden esetben feljegyzés készült.

A szülőcsoportos beszélgetések témáját a szülők érdeklődésének/választásának figyelembevételével határozták meg, dolgozták fel a kisgyermeknevelők (2 csoportban a

szobatisztaság, 1 csoportban a mese szerepe). Visszajelzések alapján a szülők hasznosnak ítélték a programot.

Folyamatosan működik a szülők által is kedvelt facebook csoportunk, ahol a szülők betekintést nyerhetnek a bölcsődei élet mindennapjaiba. Minden hónapban fényképekkel, videókkal mutatjuk be a fontosabb eseményeket, a közösen átélt élményeket. A fontosabb információkról ezen a platformon is kapnak tájékoztatást a szülők.

Rendszeresen használjuk a gyermekek családi füzetét, melyben a gyermekek fejlődéséről rövid összefoglalókat nyújtunk a szülők számára. Az előző évekhez képest, a 2025-26-os nevelési évben, több esetben kaptak visszajelzést a kisgyermeknevelők a szülők részéről. Törekszünk egy családi légkör kialakítására, fontosnak tartjuk az apró dolgokra való odafigyelést, az ünnepek alkalmával rövid köszöntőt írunk, ezáltal kicsit részeseivé válunk az ünnepeiknek.

SZÜLŐI KÖZÖSSÉG

A nevelési év első, augusztusi szülői értekezletén került sor a Szülői Közösség tagjainak megválasztására. A bölcsőde képviselőtét 4 szülő vállalta, akik hatékonyan vettek részt az SZK munkájában, egyfajta hidat képezve az SZK és a bölcsőde között. Önzetlen vállalásuknak köszönhetően idén is hozzájárultak bölcsődénk tárgyi eszközeinek gyarapodásához.

ÉRDEKKÉPVISELETI FÓRUM

Szintén az első szülői értekezleten kerültek megválasztásra a fórum szülői tagjai, 2 szülő személyében. Mellettük 1 fő a bölcsőde és 1 fő a fenntartó önkormányzat részéről alkották az Érdekképviselői Fórum tagságát. A megalakulásról készült jegyzőkönyv az önkormányzat részéről, a dolgozó munkaviszonyának megszűnése miatt már nem került aláírásra. Mivel a nevelési évben, az Érdekképviselői Fórum Működési Szabályzatában foglaltak ellenére (*„Tagváltás esetén az érintett oldal 1 hónapon belül új tagot választ/delegál”*), nem született döntés arról, ki képviseli az önkormányzatot, így a 2025-26-os nevelési évben nem tudott megalakulni az Érdekképviselői Fórum.

A gyermekvédelmi törvény V. Fejezet 35. § értelmében:

35. § (1) Az intézmény fenntartója meghatározza – a (6) bekezdésben meghatározott ellátások kivételével – az ellátásban részesülők érdekvédelmét szolgáló érdek-képviselői fórum megalakításának és működésének – jogszabályban meghatározottak szerint kialakított – szabályait.*

*36. § (1) A gyermek, a gyermek szülője vagy más törvényes képviselője, valamint a gyermekönkormányzat és a fiatal felnőtt, továbbá a gyermekek érdekeinek védelmét ellátó érdek-képviselői és szakmai szervek a házirendben foglaltak szerint panasszal élhetnek az intézmény vezetőjénél vagy érdek-képviselői fórumánál**

a) az ellátást érintő kifogások orvoslása érdekében,

b) a gyermeki jogok sérelme, továbbá az intézmény dolgozói kötelezettségszegése esetén,

c) a 136/A. § szerinti iratbetekintés megtagadása esetén.*

TOVÁBBKÉPZÉSEK

A 9/2000.(VIII.4.) SzCsM rendelet 15. § (3) bekezdése alapján továbbképzési terv készült. A továbbképzési terv célja, hogy hatékonyan támogatható legyen a kisgyermeknevelők tudásának, képességeinek, készségeinek fejlesztése, alakítsa, fejlessze elkötelezettségüket a hivatás iránt, segítse a nevelés-gondozás céljaival, az intézményi célokkal való azonosulást.

2025-ben a tervezettnél kevesebb (összesen öt) továbbképzésen tudtak részt venni a kisgyermeknevelők, melynek végén sikeres vizsgát tettek. Ahhoz, hogy a továbbképzési időszak végéig teljesíteni lehessen az előírt pontok megszerzését, a 2026-os évben több tanfolyam elvégzésére lesz szükség. 2026. júniusig a kisgyermeknevelők 10 képzésen vettek részt. A 2026-os év végéig további 3 (1 szeptember 15-ig, 2 december 31-ig) továbbképzés elvégzése szükséges. A bölcsődevezető elvégezte a Szociális ágazati alap vezetőképzés megújító képzését.

Az intézmény a 9/2000. (VIII. 4.) SzCsM rendelet 15. § (3) bekezdésének megfelelően, vállalta a továbbképzések finanszírozását, amit ezúton is szeretnék megköszönni.

*15. § (3) * A munkáltató köteles az éves továbbképzési tervben szereplő munkavállaló számára a továbbképzésen való részvétel idejére munkaidő-kedvezményt biztosítani, erre az időre távolléti díjat fizetni, a továbbképzés részvételi díját viselni.*

A kisgyermeknevelők a továbbképzéseken való részvételen felül is rendszeresen képezték magukat. Az önképzés a szakmai felkészültség gyarapításának, személyes elhatározáson alapuló, nem szervezett formája. Ennek támogatása céljából az év folyamán több ízben adtam át szakmai anyagot különböző témákban, a kolléganők részére.

Az idei évben esedékes HACCP oktatáson részt vettek: *konyhai kisegítő, dajkák, bölcsődevezető*, mely után sikeres vizsgát tettek.

HELYETTESÍTÉSSEL, MUNKARENDDEL KAPCSOLATOS TAPASZTALATOK, ÉSZREVÉTELEK, JAVASLATOK

A helyettesítések megszervezésénél minden dolgozóra lehetett számítani, ami a jó közösségnek, a kolléganők közötti nagy összetartásnak köszönhető.

Az év folyamán egy alkalommal kellett egy dolgozó (*dajka*) helyettesítését hosszabb távon megszervezni. Útibaleset következtében 2026.01.08-02.18-ig (*31 nap*) tartó hiányzás egy részét bölcsődén belüli helyettesítéssel oldottuk meg. Két hétre segítséget kaptunk az óvodából, mikor a másik dajka betegsége miatt már nem tudtuk a feladatokat maradéktalanul ellátni. A dajkák hosszabb hiányzása, jelentős többletfeladatot jelentetett a kisgyermeknevelőknek, mivel a gyermekek ellátása mellett, takarítási feladatokat is el kellett látniuk.

Előre megtervezett munkarend szerint készül a dolgozók munkabeosztása, mely szükség esetén rugalmasan változtatható, műszakcserével kivitelezhető, így segítve a dolgozók felmerülő problémáinak megoldását (*orvos látogatás, szülői értekezlet, saját gyermek felügyeletének ellátása stb...*). Szilárd meggyőződésem, hogy a dolgozók lojalitása, motivációja nagyban függ egyéni nehézségeik megoldásának pozitív, segítő támogatásától.

EGYÉB ÉSZREVÉTEL, TAPASZTALAT, JAVASLAT

Mivel a szülők többségének nincs segítsége (*aktívan dolgozó, vagy távol élő nagyszülők*), így a nyári időszakban is magas gyermeklétszám tapasztalható (*várható a jövőben is*) az intézményben, ami megnehezíti a dolgozók törvény által meghatározott szabadságolásának tervezhetőségét, biztosítását, a takarítás és karbantartás elvégzését.

Ahogy a tavalyi évben jeleztem, a magas gyermeklétszám mérséklése érdekében, érdemes lenne megvizsgálni annak lehetőségét, hogy önkormányzati rendelet alapján, a kisebb testvérrel CSED, GYED jogcímen otthon lévő szülő gyermeke, a nyári hónapokban ne vehesse igénybe a bölcsődei ellátást.

A gyermekvédelmi törvény 29. § (1) alapján *(A fenntartó önkormányzat a személyes gondoskodást nyújtó ellátások (a továbbiakban: személyes gondoskodás) formáiról, azok igénybevételéről, valamint a fizetendő térítési díjról rendeletet alkot.)*

Az elmúlt évek folyamán permanensen jeleztem igényemet egy esetleges, súlyos allergiás reakció megelőzésére szolgáló injekció (*EpiPen*) vásárlására, aminek nagy jelentősége van a gyermekek egészségének biztonsága tekintetében, ezért bízom abban, hogy a fenntartó a továbbiakban biztosítja mindkét intézményegység számára.

Az új csoport módszertani ellenőrzése során Sebestyén Bianka által megállapított hiányosságok, szabálytalanságok (*zuhanzó kialakítása, mosdó hiánya a kinti gyermek wc-ben, balesetveszélyes kerítés az udvar egy szakaszán*) pótlása, javítása szükséges a gyerekek biztonsága érdekében. A lehetőségekhez mérten, továbbra is fontosnak tartom az elmaradt munkálatok mielőbbi elvégzését, a hibás kivitelezés javítását, valamint a dolgozók egészségének megóvása érdekében, az ergonómiai és technikai szempontokat figyelembe vevő ajánlások alapján, a munkakörülmények javítását.

A bölcsőde bejárati ajtajának, a diletációs soroló hiányából adódó meghibásodása több éves probléma, melyre ideiglenes megoldás született. Így továbbra is fennáll annak a veszélye, hogy nem tudjuk majd bezárni az intézményt. Ennek megoldását véleményem szerint nem szabad tovább halogatni, ezért kérem a fenntartót, tegyen lépéseket a probléma megoldása érdekében.

Az önkormányzatnál *(az előző vezetés hibájából)* kialakult pénzügyi nehézségek csökkentése érdekében 2025-ben a keresetkiegészítő juttatások *(cafeteria, munkáltatói döntés alapján)* megvonása minden dolgozót negatívan érintett. Gyakorlatilag kevesebb juttatásért kellett többet dolgoznia a munkavállalóknak. 2026-ban a dolgozók bíztak a juttatások visszavezetésében, ami sajnos nem valósult meg.

Az intézmény tervezhetőbb, átláthatóbb, gördülékenyebb működtetése érdekében véleményem szerint hasznos lehetne, ha az éves költségvetési tervezet *(dologi kiadásai)* tagintézményenként, tételesen kerülne megküldésre a fenntartónak.

A 2026-27-es nevelési évben bízunk a fenntartó önkormányzat további támogatásban, a jó *(szoros párbeszédre alapuló)* együttműködésben annak érdekében, hogy továbbra is magas színvonalú szakmai munkát tudjunk végezni a ránk bízott gyermekek érdekében, a szülők megelégedésére, ami hozzájárul településünk pozitív megítéléséhez.

Ennek jegyében, ahogy eddig is, örömmel fogadjuk a bölcsődénkben tett megtisztelő látogatásukat.

2026.06.03.

Készítette:

Bálintné Szelenszky Gabriella

Bölcsődevezető