

ELŐTERJESZTÉS

Nyúl Községi Önkormányzat Képviselő-testületének 2017. február hónapban tartandó ülésére

Tisztelt Képviselő-testület!

A 2012. március 1. napján hatályba lépett közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 130. §-a a teljesítményértékeléssel kapcsolatban az alábbiak szerint rendelkezik:

„(1) A kormánytisztviselő munkateljesítményét a munkáltatói jogkör gyakorlója mérlegelési jogkörében eljárva írásban értékeli (teljesítményértékelés). (3) Legalább négy teljesítményértékelés eredménye együttesen adja a kormánytisztviselő minősítését. Minősíteni az első teljesítményértékeléstől számított egy évet követően kell.”

A hivatkozott szabályozást a Kttv. 1. § e) értelmében a helyi önkormányzat képviselő-testületének hivatala köztisztviselőjére is alkalmazni kell. A fent kifejtettekből megállapítható, hogy 2012. március 1-je után is a munkáltatói jogkör gyakorlója változatlanul az előre meghatározott teljesítménykövetelmények alapján mérlegelési jogkörében eljárva végzi a teljesítményértékelést.

A munkáltatói jogkör gyakorlója a jóváhagyott kiemelt célok és a köztisztviselő munkaköre alapján állapítja meg az egy évre szóló egyéni teljesítménykövetelményeket, mely a tárgyév végén értékelésre kerül. Az egyéni teljesítménykövetelményeket a Polgármesteri Hivatal köztisztviselői esetében a Jegyző, a Jegyzőre vonatkozóan a Polgármester állapítja meg. A Kttv. értelmében teljesítménykövetelmény alapján kerülhet csak sor a köztisztviselők alapilletményének eltérítésére.

A Kttv. 133. § (1) bekezdése alapján a Jegyző át nem ruházható hatáskörében, a megállapított személyi juttatások előirányzatán belül a tárgyévet megelőző év minősítése, ennek hiányában teljesítményértékelése alapján a tárgyévre vonatkozóan a köztisztviselő besorolása szerinti fizetési fokozathoz tartozó illetményét december 31. napjáig terjedő időszakra legfeljebb 50%-kal megemelheti, vagy legfeljebb 20%-kal csökkentett mértékben állapíthatja meg. A köztisztviselők ez évi teljesítményértékelése 2017. január 31. napjáig, a következő évi teljesítménykövetelmények megállapítása 2017. március 1. napjáig megtörténik.

Az előterjesztésben szereplő kiemelt célok az alábbi döntéseken és dokumentumokon alapulnak:

- jogszabályban az önkormányzat számára meghatározott feladat, - az önkormányzat és a polgármesteri hivatal szervezeti és működési szabályzata.

A teljesítményértékelés alapját képező célok meghatározásánál fentiekén túl figyelembe vettük:

- a község gazdasági programját (2015-2019)

- a polgárbarát, szolgáltató és jogszerű hivatali működéssel szembeni elvárásokat.

Ugyan a teljesítménykövetelményre vonatkozó hatályos jogi szabályozás nem tartalmaz olyan kitélt, mely szerint a teljesítménykövetelmények alapját képező célokról a Képviselő-testületnek kell döntenie, de tekintettel arra, hogy a Polgármesteri Hivatal adott évi teljesítménykövetelményeinek alapját képező célok önkormányzati feladatokat is tartalmaznak, fontosnak tartom, hogy azt a Képviselő-testület jóváhagyja.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjen.

Nyúl, 2017. január 11.

Takács Lajos

jegyző

Nyúl Községi Önkormányzat Képviselőtestületének

.....2017.(.....) önkormányzati határozata

Tárgy: Nyúli Polgármesteri Hivatal közszolgálati dolgozóinak 2017. évi teljesítménykövetelményeinek alapját képező kiemelt célok meghatározása.

1./ A Képviselő-testület a Nyúli Polgármesteri Hivatal közszolgálati tisztviselői 2017. évi teljesítménykövetelményeinek alapját képező kiemelt célokat a következők szerint határozza meg:

1.1 Az önkormányzati feladat ellátási struktúra változásából adódó követelmények teljesítése, az ehhez kapcsolódó jogi szabályozás miatt jelentkező önkormányzati jogalkotási jogharmonizációs és szabályzatalkotási kötelezettségek teljesítése, felkészülés a pénzügyi szabályok adta változásokra, a belső kontrollrendszer és monitoring rendszer működtetése

1. 2 Figyelmet kell fordítani a Polgármesteri Hivatal belső szervezeti hatékonyságának növelésére, a működés költségeinek racionalizálására, az informatikai és számítógépes hálózat fejlesztésére, különös tekintettel az ASP rendszer bevezetésére.

1.3 Kiemelt feladat a szolgáltató közigazgatás jellegének erősítése, különös tekintettel az ügyfélközpontú, ügyfélbarát, az ügyfél elégedettségét javító ügyintézésre. Törekedni kell az ügyintézés folyamatának áttekinthetővé, követhetővé válásának előmozdítására, az elektronikus közigazgatás és az internetes szolgáltatói rendszer továbbfejlesztésére. Tovább kell fejleszteni az internetes portált, a közérdekű adatok, hirdetmények egyszerűbb fellelhetősége érdekében.

2./ A Képviselő-testület felkéri Takács Lajos jegyzőt, hogy a Nyúli Polgármesteri Hivatal közszolgálati dolgozóinak 2017. évi egyéni teljesítménykövetelményeinek meghatározására intézkedjen.

Határidő: 2017. március 1.

Felelős : Takács Lajos jegyző

3./ A Képviselő-testület felkéri Schmiedt Henrik polgármestert, hogy a jegyző 2017. évi teljesítménykövetelményeit az 1./ pontban jóváhagyott kiemelt célkitűzések alapján állapítsa meg.

Határidő: 2017. március 1

Felelős : Schmiedt Henrik polgármester